



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Medellín, 10 de Marzo 2022

Señores

DIRECCIÓN NACIONAL DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES

Dirección: Carrera 52 42 43 Edificio La Alpujarra

Teléfono: 4936800

Medellín

Asunto: Informe anual de resultados

En cumplimiento del Artículo 1.2.1.5.1.3 en su numeral 7 se emite el siguiente informe en donde se detallan los resultados sobre proyectos en curso, finalizados, subsidios, metas logradas en beneficio de la comunidad

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Adicional a las reuniones de Junta Directiva y Comité de Dirección, en 2021 se hizo, la revisión y lanzamiento del nuevo Direccionamiento Estratégico para el período 2021 – 2025, en el cual se renuevan la Visión, Misión, Valores, Propuesta de Valor y Áreas Estratégicas del Hospital. Todo esto, enmarcado en la filosofía institucional.

A pesar de la pandemia, el Hospital garantizó la divulgación del nuevo direccionamiento a todos los colaboradores, a través de videos, grupos primarios y diferentes mecanismos que permitieron facilitar su comprensión por parte de todo el equipo.

Durante en 2021 el Comité de Dirección continuó ejerciendo como comité de crisis de sesión presencial permanente, lo que permitió al Hospital continuar enfrentando la pandemia de manera exitosa, ya que se tomaron decisiones de forma rápida y



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

se hizo seguimiento a la ejecución de las mismas, especialmente durante los diferentes picos que se presentaron en el año.

Pensando en los colaboradores, la ciudad y la comunidad general, el Hospital adecuó una unidad de vacunación contra el COVID-19, con seis cubículos disponibles para aplicar los biológicos, un área de adecuación de medicamentos y espacios de observación, cumpliendo así con todos los requisitos de habilitación. Este espacio fue puesto al servicio el 18 de enero y en total se aplicaron 19.800 dosis durante el año.

Así mismo se realizaron 26.115 PCR, 11.527 de ellas ambulatorias; se prestaron 6.411 atenciones de urgencias a pacientes por sospecha o confirmación de COVID-19, se tuvieron 3.279 egresos hospitalarios de pacientes con dicha patología y fallecieron en el Hospital 616 pacientes debido a esta enfermedad. En total en el año egresaron 6.875 3 pacientes por todas las causas de unidades de cuidado crítico de adultos, pediátricos y neonatales.

Conscientes de la responsabilidad con los recursos del sistema, la búsqueda de la eficiencia ha seguido siendo un pilar del Hospital que se ve en los resultados obtenidos: IEMA (índice de estancia media ajustada) de 0,77, lo que significa un ahorro en el año de 49.319 días estancia, a pesar de tener un peso GRD de 1,71, que significa que los pacientes hospitalizados en la institución son un 71% más complejos que el estándar. La estancia promedio de los pacientes en el año fue de 8,5 días.

La complejidad de los pacientes aumentó de 1,60 en 2020 a 1,71 en 2021, no solo por la pandemia, sino por la complicación de las patologías que no pudieron ser atendidas oportunamente durante esta.

La tasa acumulada en el año de infecciones asociadas a la atención en salud por 1.000 días de cama día ocupada fue de 7,01, explicada por la pandemia y lo que la misma ha conllevado.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Aún con la pandemia, el Hospital continuó consolidando los nuevos modelos de atención de cuidado coordinado en: trasplantes, cáncer, enfermedades hepatobiliares, enfermedades neurometabólicas y ortogeriatría.

El Hospital cerró el año con 19.885 egresos hospitalarios en comparación con 18.131 del 2020, lo que representa un incremento del 9,7% con respecto al año anterior. La cama día ocupada fue de 171.036 Vs. 148.375 en 2020, el incremento del 15.3% se explica por el mayor número de camas disponibles en el año y la mayor ocupación que éstas tuvieron. El volumen de cirugías fue de 12.269 en comparación con 10.983 de 2020, a pesar de las restricciones de alerta roja y al cierre de quirófanos necesario para poder trasladar personal para la atención de pacientes en cuidado crítico y vacunación. Se realizaron 67.851 atenciones efectivas en urgencias y 100.429 consultas médicas.

La ocupación general del Hospital cerró en 95% muy superior al 86% del año anterior. La cama día ocupada de cuidados intensivos fue de 27.806 con respecto a 20.971 de 2020, la ocupación de este servicio fue del 93% debido al comportamiento de la pandemia en los meses de enero, abril, mayo, junio y julio principalmente.

Durante el 2021, el Hospital fue flexible en la apertura y cierre de camas de cuidado crítico de acuerdo con el comportamiento de la pandemia. En el año el número máximo de UCI's destinadas a la atención de pacientes con esta patología fue de 53, al cierre del año se 4 contaba con un total de 32 camas de éstas. En el año se duplicó el número de camas de cuidados especiales, pasando de 18 a 36 para dar mayor movilidad a los servicios de cuidados intensivos, cirugía y urgencias.

El Hospital inició el año con 476 camas habilitadas, en el año operó con un promedio de 497 y cerró con 516 camas habilitadas y 14 quirófanos en operación.

En el año 2021 el Hospital realizó 58 trasplantes renales (14 de donante vivo), 33 hepáticos (7 de donante vivo) y 88 de progenitores hematopoyéticos.



EL HOSPITAL CON ALMA Pablo Tobón Uribe

En conocimiento e innovación el Hospital publicó 139 artículos, 100 publicaciones fueron en revistas indexadas y 39 en revistas no indexadas. A la fecha se tienen 64 investigaciones de desarrollo activas. El Hospital continúa participando en el estudio patrocinado por Johnson y Johnson para el desarrollo de una vacuna contra el COVID-19.

En el mes de diciembre, la Universidad EIA finalizó el desarrollo de la infraestructura física en las instalaciones del Hospital, área que alojará a los estudiantes de la Facultad de Medicina a partir del quinto semestre. La primera cohorte inicia en el Hospital en enero del 2022.

Durante el 2021, el Hospital obtuvo por parte de la Superintendencia de Industria y Comercio su segunda patente en el desarrollo de dispositivos médicos. En este caso el dispositivo patentado fue el sistema de cierre de abdomen, logro que se desarrolló conjuntamente con las Universidades CES y EAFIT.

El Hospital dio inicio al laboratorio de impresión 3D, con una inversión de \$140 millones que incluyó la compra de impresora 3D, computador y software especializado, y la adecuación del sitio de trabajo; igualmente se vinculó a un ingeniero biomédico para tal fin. Este laboratorio tiene como propósito inicial contribuir con la impresión de partes anatómicas, que permitan simular procedimientos quirúrgicos, buscando disminuir los tiempos de intervención y mejorar la seguridad del paciente en el desarrollo de los mismos.

En cultura con alma el resultado consolidado del año de la encuesta de satisfacción de pacientes ambulatorios tuvo una calificación de 4,70 sobre 5,00 que representa un nivel de satisfacción del 92,45%. Durante este año, se continuó con el uso de la metodología HCAHPS (Hospital Consumer Assessment of Healthcare Providers and Systems), para la medición de la satisfacción del paciente hospitalizado, que le permite al Hospital compararse con estándares internacionales. El resultado obtenido en esta última fue de 3,76 sobre 4,00 lo que equivale a un nivel de satisfacción del 92,26%, resultados muy satisfactorios teniendo en cuenta todos los cambios que tuvieron que implementarse durante la



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

pandemia. Ambos estudios son realizados por la empresa Contexto, Eventos y Mercadeo, firma independiente.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

- **Área Estratégica Responsabilidad Social y Legitimidad:** su objetivo es contribuir al desarrollo de la comunidad y trascender en el mundo. Ser referente e influyente en lo asistencial, social y ambiental.
- **Proceso de Responsabilidad Social:** El objetivo de la responsabilidad social en el Hospital es contribuir al desarrollo sostenible y crear valor social con sus partes interesadas, por medio de la gestión de impactos sociales.

Los componentes de esta gestión son:

- Calidad, seguridad y accesibilidad a los servicios de salud.
- Compromiso con los colaboradores y sus familias.
- Gestión con proveedores de bienes y servicios.
- Cuidado y compromiso con el medio ambiente.
- Relaciones con la comunidad local, nacional e internacional.

Durante el año 2021, El Hospital continuó con la gestión de sus programas de cara a la comunidad con los siguientes resultados:

Comunidad Interna

- **AULA PABLITO:** El Aula Pablito existe desde el año 2002 en el área de Pediatría y tiene como objetivo brindar acompañamiento lúdico pedagógico a niños hospitalizados o ambulatorios en la unidad de cancerología del Hospital. El aula cuenta con una docente y estudiantes en práctica de diferentes áreas pedagógicas, quienes acompañan a los pacientes pediátricos para que puedan continuar su proceso formativo y educativo al interior del Hospital, de acuerdo con el tiempo de hospitalización y las condiciones de salud de cada uno.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Espacio lúdico pedagógico en el cual el paciente pediátrico y su cuidador asumen de la mejor manera la estancia hospitalaria, minimizando los efectos negativos que puedan generarse durante este proceso.

Durante el año 2021 se contó con la participación de 1244 pacientes pediátricos.

- **VOLUNTARIADO CORPORATIVO:** Su objetivo es Poner al servicio de los grupos de interés los conocimientos, habilidades, talentos y tiempo de los voluntarios.

Durante el período 2021, se llevaron a cabo 37 actividades a nivel interno y externo, invirtiendo 533 horas por parte de 170 colaboradores voluntarios, 31 familiares y un jubilado del Hospital. Con estas actividades se beneficiaron 1751 personas tanto al interior del Hospital como por fuera de él.

- **ACCESIBILIDAD A SERVICIOS DE SALUD:** durante el año 2021, se continuó otorgando subsidios a personas de escasos recursos, de acuerdo con una evaluación socioeconómica realizada por el departamento de Trabajo Social, con el fin de facilitar su acceso a la atención en salud. Para el 2021 se hizo entrega de \$415.600.000 y se entregaron 2.294 carnés de clasificación socioeconómica.
- **FONDO GRANITO DE ALMA:** Este fondo tiene como objetivo ayudar a pacientes y acompañantes vulnerables en los aspectos de transporte y alimentación, de acuerdo, con prioridades identificadas por el área de trabajo social. Los recursos económicos son obtenidos por aportes de colaboradores que voluntariamente se unen y también por el dinero depositado por los feligreses en el lampadario de la capilla interna del Hospital.

Durante el año 2021, se contó con una inversión anual correspondiente a \$68.665.622 en alimentación y \$ 16.425.000 en transporte.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Comunidad Local

PROGRAMA SOMOS VECINOS: tiene como objetivo facilitar y gestionar el relacionamiento entre el Hospital y la comunidad vecina, generando un trabajo articulado con diferentes instituciones y líderes comunitarios.

Durante el año 2021 se lograron ejecutar 29 actividades a diferentes actores de la comunidad local en temas ambientales, de duelo y muerte, ansiedad y depresión, familia, autocuidado, alimentación saludable, higiene del sueño, atención en servicios de salud, cómo ejercitar la memoria y discapacidad. Asimismo, se pudo mantener interacción constante con los vecinos del Hospital a través de diferentes actores de la comunidad afianzando los canales de comunicación y las redes de cooperación.

PROYECTO ME CUIDO CON EL ALMA, busca fortalecer estilos de vida saludable en los estudiantes de los grados 8°, 9° y 10° de los colegios vecinos del Hospital. Durante el año 2021 se continuó trabajando con las instituciones educativas San Vicente y Jesús María el Rosal. Durante este período se llevaron a cabo 14 actividades dirigidas a la comunidad educativa (estudiantes, docentes y padres de familia) abarcando temas de discapacidad, alimentación saludable, relaciones familiares y prevención en el consumo de sustancias psicoactivas.

Total población beneficiada: **1607 personas.**

VECINOS SALUDABLES: Desde el 2018, el Programa Somos Vecinos incorporó una estrategia denominada Vecinos Saludables, que promueve estilos de vida saludable en la comunidad vecina por medio del ejercicio físico dirigido. En el 2021, se continuó trabajando en articulación con el INDER de Medellín, para el desarrollo de la actividad física tres veces a la semana en las instalaciones del Hospital. Durante el segundo semestre se llevó a cabo la jornada de la persona mayor y tres conversatorios sobre manejo de residuos, alimentación saludable e higiene del sueño.

El promedio anual de población impactada con esta estrategia fue de 40 personas.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Comunidad Regional

PROGRAMA SOCIAL: Desde el 2013, El Hospital Pablo Tobón Uribe llega a las comunidades rurales del departamento antioqueño poniendo al servicio de éstas sus conocimientos en salud a través del Programa Social, cuyo objetivo es aportar al mejoramiento del nivel de salud de la población de los municipios del Oriente y Occidente antioqueño.

Líneas de intervención

- **Fortalecimiento Institucional:** con esta línea de intervención busca fortalecer los conocimientos en salud del personal administrativo y asistencial de los diferentes hospitales de las subregiones del Occidente y Oriente antioqueño, por medio, de encuentros académicos, charlas educativas, pasantías, entre otras estrategias educativas.

Para cumplir con el objetivo de esta línea, se desarrollan las siguientes actividades:

- Capacitaciones teórico-prácticas de actualización y entrenamiento al personal asistencial
- Pasantías en el Hospital Pablo Tobón Uribe. Las pasantías son llevadas a cabo siempre y cuando se evidencie una necesidad o interés por parte del hospital con el que se estén desarrollando las actividades y se cuente con el personal y el conocimiento que dé respuesta a lo requerido.

- **Formación en salud para líderes:** en esta línea de intervención se encuentran los líderes comunitarios, jóvenes, docentes y padres de familia de la zona urbana y rural del municipio en el cual se estén desarrollando las actividades de ejecución. A través de ésta se llevan a cabo procesos de formaciones presenciales y virtuales en temas de salud que se requieran al interior de las comunidades para aportar al mejoramiento de su nivel de salud.

- **Servicios de salud para la comunidad:** Con esta línea de intervención se busca que el Programa llegue a las comunidades tanto de las zonas urbanas como rurales a través de jornadas de salud en las que la población pueda acceder a consultas por pediatría, medicina interna, nutrición, entre otros.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

Posterior a las jornadas de salud desarrolladas en el municipio en el que se estén llevando a cabo las actividades de intervención del Programa, se priorizan los casos críticos que requieren atención por otras especialidades, son traídos al Hospital y subsidiados por los fondos de Cooperación, con el objetivo de asegurar la atención en citas y procedimientos tanto de los pacientes pediátricos como de los adultos identificados.

PROYECTO ECHO - MODELO ECHO® (De las siglas en inglés, Extension for Community Healthcare Outcomes). El proyecto consiste en una metodología internacionalmente validada de telesalud, basada en la construcción de redes de conocimiento entre centros de nivel de salud básicos (centros periféricos) y centros de especialistas.

En el 2021, el proyecto continuó con la clínica de Endo ECHO, con énfasis en **Paciente diabético, hipertensión arterial, patología tiroidea, Osteoporosis y Obesidad**. Estas sesiones tuvieron una periodicidad quincenal los días jueves de 8:00am a 10:00am, obteniendo los siguientes resultados:

* Desarrollo de 19 sesiones enfocadas en temas como: manejo insulínico de la diabetes, Terapia nutricional en paciente diabético, hipotiroidismo clínico y subclínico, osteoporosis y tratamiento médico y nutricional de la obesidad.

* Durante el desarrollo de las sesiones, se contó con una participación de las siguientes instituciones:

- **Hospitales:** Amagá, Anzá, Betania, Campamento, Carmen de Viboral, Ciudad de Bolívar, Guarne, El Peñol, Frontino, Granada, Gómez Plata, Sonsón, La Ceja, Liborina, Murindó, Mutatá, Sabanalarga, San Carlos, San Francisco, San Rafael, Salgar, San Carlos, San José de la Montaña y San Juan de Urabá.
- **Instituciones de salud:** Clínica del Prado, Clínica Integral de la Diabetes, IPS Universitaria Clínica León XIII y Clínica Pontificia Bolivariana.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

- **Instituciones educativas:** Universidad de Antioquia, Universidad CES, Institución Universitaria Marco Fidel Suarez.

* El porcentaje de satisfacción de los participantes fue del 99.2%

PROGRAMA FRATERNIDAD: tiene como objetivo detectar oportunamente personas con patologías malignas vinculadas al régimen subsidiado o sin seguridad social, mediante la realización de consultas, exámenes y procedimientos que permitan confirmar su diagnóstico y remitirlas a su respectiva entidad aseguradora.

Durante el año 2021, se tuvo presencia en los municipios de Caicedo, Carmen de Viboral, Granada, La Pintada, Liborina, Marinilla, Sabanalarga, San Rafael, San Vicente Ferrer y San Francisco. Se remitieron 100 pacientes, el 98% de ellos fueron admitidos y 28 fueron diagnosticados con patología maligna (29% del total de pacientes).

PROGRAMA SALUD PARA LA PAZ: este programa tiene como objetivo aportar a la construcción de paz y a los retos del posconflicto a nivel nacional, desde un enfoque creación de valor social compartido.

Durante el año 2021, a través de la línea de formación en Memoria histórica, Paz y Derechos Humanos, se llevaron a cabo cuatro encuentros con 120 colaboradores abordándose el tema del proceso de paz en Colombia.

En cuanto a la línea de Construcción de Tejido social, se llevaron a cabo tres encuentros de formación dirigidos a 56 personas pertenecientes en proceso de reincorporación y reintegración de los Grupos territoriales de Antioquia y Chocó en temas como: Planificación familiar, prevención del maltrato y abuso a menores de edad y prevención del consumo de sustancias psicoactivas.

INSTITUTO DE EDUCACIÓN DEL HOSPITAL: En coherencia con su compromiso en la educación y formación, el Hospital cuenta con el Instituto de Educación Pablo Tobón Uribe.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

En 1988 inició convenios con diferentes instituciones de la ciudad para formar auxiliares de enfermería de acuerdo con las necesidades del medio.

En el 2006, recibió la autorización inicial de la Secretaría de la Educación Municipal de Medellín para continuar con la formación de auxiliares de enfermería con calidad humana, habilidades técnicas, cultura de servicio, seguridad y profundo respeto por el ser humano, misión que en la actualidad se continúa cumpliendo.

En la actualidad, el Instituto ofrece educación técnico laboral en auxiliar de enfermería a jóvenes de Medellín y de diferentes departamentos a nivel nacional que desean formarse en esta área.

Durante el 2021, el Instituto contó con 85 estudiantes en formación provenientes de diferentes partes del departamento y el país.

- Támesis
- El Carmen de Viboral
- Sonsón
- Guarne
- Santa fe de Antioquia
- Titiribí
- Cartago
- Santa Marta.

En este mismo período se certificaron 36 estudiantes

- el 91% fueron vinculados al Hospital Pablo Tobón Uribe para iniciar su proceso laboral.

ASPECTOS ECONÓMICOS

En el año 2021 el Hospital obtuvo la permanencia en el Régimen Tributario Especial.



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

El Hospital cerró el año con ingresos operacionales netos de \$528.207 millones, lo que representa un crecimiento del 19.6% con respecto al año 2020. Los gastos operacionales brutos fueron de \$466.942 millones lo que permitió obtener un excedente operacional bruto de \$61.265 millones, en un ambiente complejo ocasionado por la pandemia.

El deterioro de cartera fue de \$14.197 millones y el excedente neto de \$59.812 millones, para un EBITDA de \$77.717 millones que equivale en margen al 14.7%.

Durante el año 2021 el Hospital recibió \$480 millones por concepto de pago por disponibilidad de camas de cuidado crítico y \$67 millones por ley del primer empleo.

En el año, el Hospital recibió más de \$2.740 millones de donaciones, entre las que se destacan las realizadas por Fundación Fraternidad Medellín, Corbeta, Fundación Sofía Pérez de Soto, Materiales Eléctricos y Mecánicos SAS, Gilinski Sragowicz Isaac, Lina María Mejía Correa, Fundación Celsia Colombia, Arus SA y Fundación Santo Domingo entre otros, para ser invertidos en infraestructura y ampliaciones hospitalarias y así atender la necesidad médica derivada por la pandemia COVID-19. Igualmente esos recursos recibidos en donación se destinan a labores de apoyo social a pacientes y la comunidad. Donaciones que fueron de vital importancia y sin las cuales no hubiese sido posible responder de la manera en que se hizo a las necesidades de la pandemia y la comunidad.

INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA MÉDICA

Durante el año 2021 se desarrollaron múltiples iniciativas principalmente orientadas a la renovación y la ampliación de la infraestructura y la tecnología del Hospital, tanto clínica como de soporte.

En el año se ejecutaron \$11.248 millones en inversión en tecnología médica y \$11.085 millones en proyectos constructivos que se resumen a continuación:



EL HOSPITAL CON ALMA Pablo Tobón Uribe

- **Tecnología médica:** se realizaron inversiones por valor total de \$11.248 millones. El 41% corresponde a la adquisición del nuevo angiógrafo monoplar con brazo flexible, por un valor de \$4.607 millones. A su vez otro 41.3% corresponde a la adquisición de equipo biomédico incluido en presupuesto, por un valor de \$4.649 millones. Finalmente el 18.7% restante, equivalente a \$1.992 millones, corresponde a 20 inversiones fuera del presupuesto realizadas en reposición de tecnología y en dotación para apertura de nuevos servicios.

Con respecto a las inversiones incluidas en presupuesto por \$4.649 millones de pesos, el 77% de éstas consistió en la adquisición de un microscopio quirúrgico adicional, renovación y adquisición de equipos de monitoreo principalmente para las unidades de hospitalización, con la posibilidad de implementación del proyecto de detección temprana de deterioro de pacientes; renovación de equipos de ecografía para los servicios de radiología e intervencionismo, renovación de equipos de oftalmología para consultorios y del facoemulsificador, renovación total de la planta de electrocardiógrafos, renovación de un arco en C para el servicio de cirugía y de un termodesinfector. La inversión restante de esta categoría corresponde a otros 16 tipos de tecnologías diferentes de menor costo o cantidad.

Por otro lado, con respecto a los \$1.992 millones no incluidos en presupuesto, se tiene que \$966 millones, fueron invertidos en la dotación para la apertura de nuevos servicios como vacunación, pisos 12 y 6 de hospitalización adultos, laboratorio 3D y la dotación para la ampliación del servicio de hemodinamia. La inversión restante correspondiente a esta categoría corresponde a la renovación de la máquina de circulación extracorpórea e intercambiador de calor, para realizar la reapertura del servicio de cirugía cardiovascular.

- **Infraestructura:** durante el año 2021, el Hospital desarrolló iniciativas constructivas con un presupuesto de \$11.085 millones, dentro de éstas se encuentra la adecuación de área para vacunación contra SARS-COV-2, apertura de una nueva unidad de hospitalización de 12 camas en Torre A, el proceso de mantenimiento y restauración a nivel civil, amueblamiento y de redes para dos unidades de hospitalización en Torre B, la apertura de una nueva aula para el Instituto de Educación que tiene su sede en casa 80, adecuación de pérgolas para



EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe

la comodidad y espera humanizada de acompañantes en parte externa del servicio de urgencias. Adicionalmente, se inició la ejecución del proyecto de ampliación de Intervencionismo con un presupuesto de \$7.964 millones, mejoras a nivel de suministros básicos y sistemas de seguridad con la adecuación de nuevo manifold de respaldo de oxígeno, cambio de transferencias automáticas en subestaciones eléctricas de Torre B, adecuación de fibra óptica para alta disponibilidad de los servicios a nivel de red de datos y la implementación de las primeras etapas de la red contra incendios, que facilitó la conexión al sistema de bombeo para gabinetes de taco de las escaleras principales de Torre B y la conexión de sistemas de rociadores de lavandería.

En cuanto a sismo resistencia, se recibió la nueva resolución para la realización de las adecuaciones estructurales de cara a los parámetros exigidos en la NSR-10, la cual amplía el plazo de cumplimiento normativo por cuatro años más, lo que otorga como plazo máximo diciembre del año 2025 para implementar la separación a nivel estructural y segmentación de incendio entre Torre A y Torre B; y para el traslado del área de recuperación de cirugía para otra ubicación que cumpla con las condiciones de sismo resistencia.

Cordialmente,

W. J. J. J.
Andrés Aguirre Martínez
Cc 3356341
Representante Legal
Hospital Pablo Tobón Uribe